

分野	現状	目標	目標達成のために必要な手順	達成項目のチェックおよび達成度			
				平成30年4月	平成31年3月	2019/4/(今年度目標)	令和2年3月
<b>(1) 看護職員の負担の軽減および処遇の改善に資する体制</b>							
<b>ア 看護師の負担の軽減および処遇の改善に関する責任者</b>							
	・看護師の負担の軽減および処遇の改善に関する責任者を選出している。	・看護師の負担の軽減および処遇の改善に関する責任者の選出の継続	・看護師の負担の軽減および処遇の改善に関する責任者の選出	☑ 100%	☑ 100%	☑ 100%	□ 100%
				副院長・医療局長 寺崎 禎一	副院長・医療局長 寺崎 禎一	副院長・医療局長 寺崎 禎一	
<b>イ 看護職員の勤務状況の把握</b>							
(ア)勤務時間	・規定された様式に基づいて、看護師の勤務時間の把握を行っている	・看護師の勤務時間の把握を行い、特定の看護師に業務負担が集中していないかチェックする	・超過勤務命令簿の記載内容に基づき、超過勤務時間及び超過勤務時間を把握 ・衛生委員会によるチェックの実施	☑ 100%	☑ 100%	☑ 100%	□ 100%
				規定に基づき、内容の確認及び時間の算出等を適切に実施している	規定に基づき、内容の確認及び時間の算出等を適切に実施している	規定に基づき、内容の確認及び時間の算出等を適切に実施している	
(イ)二交代の夜勤にかかる配慮	勤務後の日休の確保している。2時間の休憩時間を確保している。	勤務後の日休の確保を確保する。2時間の休憩時間を確保する。	勤務後が日休の休日になるように勤務表を作成する。	☑ 100%	□ 100%	☑ 100%	□ 100%
				定期的な調査・報告を実施	定期的な調査・報告を実施	定期的な調査・報告を実施	
(ウ)3交代の夜勤にかかる配慮	夜勤後の日休の確保に努めているが、一部日曜以外の休日を当てている。	夜勤後の日休の確保を確保する。	夜勤後が日休の休日になるように勤務表を作成する。	☑ 100%	☑ 100%	☑ 100%	□ 100%
				定期的な調査・報告を実施	定期的な調査・報告を実施	定期的な調査・報告を実施	
<b>ウ 他職種からなる役割分担推進のための委員会または会議</b>							
	・医師、看護師、医療技術職、事務員、医師事務補助者等出席による「看護師の負担軽減等推進委員会」を定期的に開催し看護師の負担軽減及び処遇改善の計画を策定し、取組状況について分析・評価を行っている ・「衛生委員会」を定期的に開催し、看護師の超過勤務状況を毎月把握し、特定の医師に業務負担が集中していないかチェックしている	・「看護師の負担軽減等推進委員会」「衛生委員会」では、看護師の業務内容について精査し、負担の軽減に資する事項を随時チェックする ・超過勤務時間のチェックを行い、過重労働にならない環境作りを目指す	・定期的に委員会を開催し、各職種からの意見を吸い上げて業務負担の軽減を推進する	☑ 90%	☑ 90%	☑ 100%	□ 100%
				看護師の負担軽減等推進委員会開催(年5回 10名出席) 「衛生委員会」(年10回 5名出席)	看護師の負担軽減等推進委員会開催(年5回 10名出席) 「衛生委員会」(年10回 5名出席)	看護師の負担軽減等推進委員会開催(年5回) 「衛生委員会」(年10回)	
<b>エ 看護職員の負担の軽減及び処遇の改善に資する計画</b>							
	・「看護師の負担の軽減及び処遇に資する計画」を策定し、達成項目について達成度のチェックを実施している	・過年度の達成状況を踏まえ、当該年度の「看護師の負担の軽減及び処遇に資する計画」を策定する	・過年度計画について、院内各部門・職種において達成項目の達成状況をチェックする。結果に基づき当該年度の計画を策定する	☑ 100%	☑ 100%	☑ 100%	□ 100%
				「済生会高岡病院看護師の負担の軽減及び処遇に資する計画」を策定	「済生会高岡病院看護師の負担の軽減及び処遇に資する計画」を策定	「済生会高岡病院看護師の負担の軽減及び処遇に資する計画」を策定	
<b>オ 病院勤務医の負担の軽減及び処遇の改善に関する取組事項の公開</b>							
	平成30年4月 新規項目	・看護師の負担の軽減および処遇の改善に関する取組内容を公開を検討する	・看護師の負担の軽減および処遇の改善に関する取組内容を院内掲示にて公開する	□	□	☑ 100%	□ 100%
				-	-		・看護師の負担の軽減および処遇の改善に関する取組内容を院内掲示にて公開する
<b>(2) 看護職員の負担の軽減及び処遇の改善に資する具体的な取組内容</b>							
<b>ア 業務量の調整</b>							
	時間外労働がなるべく発生しないよう、業務量の調整を行っている。	時間外労働が発生しないよう、業務量の調整を行う。	時間外労働が発生しないよう、勤務前に業務量を確認し、入院患者受け入れ等の業務を割り振る。	☑ 80%	☑ 80%	☑ 80%	□ 100%
				時間外が発生しないよう、業務量を調整する。	時間外が発生しないよう、業務量を調整する。	時間外が発生しないよう、業務量を調整する。	
<b>イ 看護職員と他職種との業務分担</b>							
薬剤師	看護師からの薬剤に関する質問・相談・依頼に対してその都度対応している。	看護師からの薬剤に関する質問・相談・依頼に対してその都度対応する。	看護師からの薬剤に関する質問・相談・依頼に対して必要であればメーカーに問い合わせをし対応する。	☑ 100%	☑ 100%	☑ 100%	□ 100%
				随時実施	随時実施	随時実施	
臨床検査技師	病棟での内服薬の管理を看護師と協働で行っている	病棟での内服薬の管理を看護師と協働で行う	病棟での内服薬の管理を看護師と協働で行うために必要な情報を提供しあう	☑ 50%	☑ 50%	☑ 50%	□ 100%
				情報交換できるような手順がない	情報交換できるような手順がない	情報交換できるような手順を作成	
管理栄養士	翌日の病棟採血準備は22時のオーダー分までは検査技師が作成している。	22時以降でも依頼があれば協力して作成する。	わからない採血があれば電話対応等で協力して準備する。	☑ 90%	☑ 95%	☑ 100%	□ 100%
				随時実施	随時実施	随時実施	
管理栄養士	食事オーダー方法、食事内容の相談、嗜好調査依頼、栄養指導依頼等に対しその都度対応している。管理栄養士は病棟担当を決め相談しやすい体制をとっている。	食事オーダー方法、食事内容の相談、嗜好調査依頼、栄養指導依頼等に対しその都度対応する。	情報を共有し連携を強化する。	□	□	☑ 100%	□ 100%
				-	-	情報を共有し連携を強化する。	
診療放射線技師	検査に使用する造影剤の準備、MRIは放射線技師が、CT・アンギオ・その他は看護師が準備している。	造影剤の準備・管理は放射線技師が行う。	MRIの造影剤準備および自動注入器へのセットを放射線技師が行う。	☑ 70%	☑ 70%	☑ 70%	□ 100%
				随時実施	随時実施	随時実施	
<b>ウ 看護補助者の配置</b>							
	主として事務的業務を行う看護補助者を各部署に配置している。	各部署に看護補助業務および事務的業務を行う看護補助者を配置する。	欠員の際の速やかな人員補充に努める。縦割り業務で効率的な業務遂行につなげる	☑ 80%	☑ 80%	☑ 100%	□ 100%
				主として事務的な業務を行う看護補助者を配置する。	主として事務的な業務を行う看護補助者を配置する。	主として事務的な業務を行う看護補助者を配置する。	
<b>エ 短時間正規雇用の看護職員の活用</b>							
	短時間正規雇用の看護職員を各部署に配置している。	短時間正規雇用の看護職員を活用する	欠員のある部署への配置 外来への配置	☑ 80%	☑ 80%	☑ 100%	□ 100%
				短時間正規雇用の看護職員を活用している	短時間正規雇用の看護職員を活用している	短時間正規雇用の看護職員を活用している	
<b>オ 多様な勤務形態の導入</b>							
	夜勤専従・ロング夜勤など、多様な勤務形態を導入している	多様な勤務形態を導入する	多様な勤務形態を導入する	☑ 100%	☑ 100%	☑ 100%	□ 100%
				多様な勤務形態を導入している	多様な勤務形態を導入している	多様な勤務形態を導入している	
<b>カ 妊娠・子育て中・看護中の職員に対する配慮</b>							
	希望する者に夜勤の減免や休暇の取得、労働時間の短縮等の配慮を行っている。また、状況に応じて部署の配置転換を行っている。	希望する者に夜勤の減免や休暇の取得、労働時間の短縮等の配慮を行う。状況に応じて部署の配置転換を行う。	希望する者に夜勤の減免や休暇の取得、労働時間の短縮等の配慮を行う。状況に応じて部署の配置転換を行う。	☑ 100%	☑ 100%	☑ 100%	□ 100%
				夜勤の減免、時間給を含めた休暇の取得、部署配置転換を行っている	夜勤の減免、時間給を含めた休暇の取得、部署配置転換を行っている	夜勤の減免、時間給を含めた休暇の取得、部署配置転換を行っている	
<b>キ 夜勤負担の軽減</b>							
	夜勤専従者の募集を常時行い、職員の希望も取り入れる。月の夜勤回数が8~9回(7時間)までであることをチェックしている。	夜勤専従者の募集を行う。職員の希望を取り入れる。月の夜勤回数の上限を設定し、チェックする。	夜勤専従者の募集を常時行い、職員希望も取り入れる。月の夜勤回数の上限を設定し、チェックしている。	☑ 70%	☑ 70%	☑ 100%	□ 100%
				夜勤専従者の増員 夜勤回数の上限設定	夜勤専従者の増員 夜勤回数の上限設定	夜勤専従者の増員 夜勤回数の上限設定	