

第3期中期事業計画
富山県支部（高岡病院拠点）

令和6年3月7日 中期事業計画委員会承認

第3期中期事業計画【支部・拠点名】

目次

I. 理念・使命・ビジョン	3
II. 医療及び福祉を取り巻く環境の急激な変化	4
III. 第2期中期事業計画の振り返り	5
IV. 第3期中期事業計画における重点項目	13
1 使命の追求 ～本会の存在意義～	13
(1) 生活困窮者支援の積極的推進	13
(2) 地域医療への貢献	14
(3) 総合的な医療・福祉サービスの提供	16
2 目指すべきビジョン	17
(1) ソーシャルインクルージョンの根付いた社会	18
(2) 支部未設置県の支部設立（復活）	19
3 使命の追求、ビジョンの実現を支える体制基盤の整備	20
(1) 強靱な経営基盤の構築	20
(2) 医療・福祉サービスの質の向上	24
① 済生会を担う人材の確保と育成	24
② 働きやすい環境づくり	26
③ スケールメリットの効果的な発揮	27
(3) 災害対策の推進	28
(4) 戦略的広報による済生会ブランドの発信	29
① 戦略的広報の確立	29
② 寄付金獲得に向けたコミュニケーションの強化	30
(5) デジタルトランスフォーメーション（DX）の推進	31
(6) グリーン社会の実現	32
(7) 研究の更なる活性化	33
(8) 国際連携の推進	34
(9) コンプライアンス及びガバナンスの徹底	35

I. 理念・使命・ビジョン

- 当院は、創立 75 年の歴史を有し、現在の高岡市二塚に現病院を開設して以来 30 年目を迎える。この間、『救療済生』の済生会精神に基づいて、「やさしさ・信頼・安心」の医療を実践することを理念として、地域の診療所や病院との連携を密にして、患者さんに満足していただける安全で質の高い医療の提供に努めてきた。
- 引き続き、当院の理念のほか以下に掲げる基本方針に従って、高岡医療圏の二次救急輪番病院として地域の救急医療を担うとともに、より高度で専門的な急性期医療の提供に努めつつ、今後一層進展する超高齢化社会に向けて急性期医療と回復期医療のベストミックスを目指していく。
- さらに、無料低額診療事業や生活困窮者支援事業を通じて地域の恵まれない人々を積極的に支援するとともに、訪問看護・訪問リハビリテーション事業による在宅患者さんの療養の質の向上、事業所内保育事業の地域開放による子育て支援など、地域の医療・保健・福祉の向上に幅広く貢献していく。

<基本方針>

- ①患者さん本位の良質で安全な医療を提供します
- ②急性期から回復期までの総合的な医療を提供します
- ③医療福祉の関連機関との連携を密にし、地域包括ケアシステムの推進に貢献します
- ④全人的医療を提供できる人材育成に努めます
- ⑤健全な経営基盤の確立に努めます
- ⑥コンプライアンスの徹底に努めます
- ⑦生活困窮者への援助を推進します
- ⑧未来に向けた持続可能なまちづくりに貢献します

II. 医療及び福祉を取り巻く環境の急激な変化

- 当院が位置する高岡医療圏の人口は 301,085 人（令和 2 年国勢調査）、県内人口全体に占める割合は 29.1%である。将来推計によれば、2020 年（令和 2 年）から 2030 年（令和 12 年）までに圏域全体の人口は 2.6 万人（8.8%）の減少が見込まれ、そのうち 65 歳以下は 2.2 万人（11.3%）の減少、65 歳以上は 0.4 万人（0.4%）の減少となっており、高齢化率は 34.2%から 36.0%へと僅かに増加する。ただし、75 歳以上の人口は 1.1 万人（20.9%）の増加、人口に占める割合は 17.8%から 23.5%へと大幅に増加するとされており、この結果、高岡医療の医療需要は 2020 年（令和 2 年）を 100 とした場合、2025 年（令和 7 年）は 104、2030 年（令和 12 年）は 102 と、全体人口の減少にも関わらず今後も増加すると予想されている。
- また、令和 2 年 1 月に国内初の患者が確認された新型コロナウイルス感染症は、その後第 1 波から第 8 波まで何度も拡大や収束を繰り返している。病院の事業運営にあたっては、行政機関との連携や指示のもと、感染の恐れがある人の検査と診察、感染患者の入院受入と治療、予防ワクチンの接種など、経験のない業務も含めて緊急な対応を迫られた。また、職員やその家族等にも広く感染が広がるなか、自宅待機を余儀なくされる職員が多数発生し、通常の医療に必要なマンパワーが不足するという事態も生じた。
- なお、近年、医療・福祉の分野でもデジタル化が浸透し、既にマイナンバーカードによるオンライン資格確認システムが導入され、今後、PHR（生涯型電子カルテ）や電子処方箋の導入も予定されるなど、デジタル技術を活用したより質の高い医療・福祉サービスの提供が求められている。その一方、患者・利用者の情報を守り診療の継続性等を確保するためには、サイバーセキュリティ対策も必須となるなど、多様な観点から DX（デジタルトランスフォーメーション）への対応が求められる。
- こうした環境の下、当院が引き続き「やさしさ・信頼・安心」の医療を実践し、地域医療における使命・役割を果たしていくため、第 3 期中期事業計画（令和 5 年度～令和 9 年度）を策定し、これに取り組むこととする。

III. 第2期中期事業計画の振り返り

・第2期中期事業計画を構成する7つの区分毎に設定した各事業年度の各計画指標に対し、評価基準として、100%以上は「達成」、80%以上は「ほぼ達成」、80%未満は「未達成」として評価。

計画区分	直近年度の計画指標評価 (計47指標)
区分1 使命の追求	計画指標7つのうち、 達成4、ほぼ達成2、未達成1
区分2 新たな分野への挑戦	計画指標11のうち、 達成6、ほぼ達成3、未達成2
区分3 経営基盤の強化	計画指標29のうち、 達成11、ほぼ達成11、未達成7
区分4 済生会ブランドの確立と発信	活動実績より「ほぼ達成」
区分5 コンプライアンスの徹底	活動実績より「ほぼ達成」
区分6 国際連携の推進	活動実績より「ほぼ達成」
区分7 災害対策の推進	活動実績より「ほぼ達成」

・達成状況や人員配置の変更により計画値の見直しが必要となった計画指標については、外部委員が加わった中期事業計画委員会で評価報告し、指標変更の承認に基づいて計画に取り組んだ。

*以下に「第2期中期事業計画 各計画指標の推移一覧(計画値・実績・達成度・評価及び計画値の見直し実績)」を掲載。

1. 無料低額診療事業 実施率	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">平成30年度</th> <th colspan="2">令和元年度</th> <th colspan="2">令和2年度</th> <th colspan="2">令和3年度</th> <th colspan="2">令和4年度</th> </tr> <tr> <th>計画</th> <th>実績</th> <th>計画</th> <th>実績</th> <th>計画</th> <th>実績</th> <th>計画</th> <th>実績</th> <th>計画</th> <th>実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>10.0</td> <td>10.6</td> <td>10.5</td> <td>10.1</td> <td>10.5</td> <td>10.5</td> <td>10.5</td> <td>10.5</td> <td>10.5</td> <td>10.2</td> </tr> <tr> <td>達成度</td> <td colspan="2">100%</td> <td colspan="2">96%</td> <td colspan="2">100%</td> <td colspan="2">100%</td> <td colspan="2">97%</td> </tr> <tr> <td>評価</td> <td colspan="2">6%</td> <td colspan="2">達成</td> <td colspan="2">達成</td> <td colspan="2">達成</td> <td colspan="2">ほぼ達成</td> </tr> </tbody> </table>										平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度		計画	実績		10.0	10.6	10.5	10.1	10.5	10.5	10.5	10.5	10.5	10.2	達成度	100%		96%		100%		100%		97%		評価	6%		達成		達成		達成		ほぼ達成		%								
	平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度																																																							
	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績																																																						
		10.0	10.6	10.5	10.1	10.5	10.5	10.5	10.5	10.5	10.2																																																					
	達成度	100%		96%		100%		100%		97%																																																						
評価	6%		達成		達成		達成		ほぼ達成																																																							
達成度	100%以下		100%超																																																													
評価	達成		ほぼ達成		達成		達成		ほぼ達成																																																							
計画値の変更履歴																																																																
2. 無料低額診療事業の広報活動回数	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">平成30年度</th> <th colspan="2">令和元年度</th> <th colspan="2">令和2年度</th> <th colspan="2">令和3年度</th> <th colspan="2">令和4年度</th> </tr> <tr> <th>計画</th> <th>実績</th> <th>計画</th> <th>実績</th> <th>計画</th> <th>実績</th> <th>計画</th> <th>実績</th> <th>計画</th> <th>実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>3</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>1</td> <td>4</td> <td>2</td> <td>4</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>達成度</td> <td colspan="2">100%</td> <td colspan="2">75%</td> <td colspan="2">25%</td> <td colspan="2">50%</td> <td colspan="2">75%</td> </tr> <tr> <td>評価</td> <td colspan="2">達成</td> <td colspan="2">未達成</td> <td colspan="2">未達成</td> <td colspan="2">未達成</td> <td colspan="2">未達成</td> </tr> </tbody> </table>										平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度		計画	実績		3	3	4	3	4	1	4	2	4	3	達成度	100%		75%		25%		50%		75%		評価	達成		未達成		未達成		未達成		未達成		回								
	平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度																																																							
	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績																																																						
		3	3	4	3	4	1	4	2	4	3																																																					
	達成度	100%		75%		25%		50%		75%																																																						
評価	達成		未達成		未達成		未達成		未達成																																																							
達成度	100%以下		100%超																																																													
評価	達成		未達成		未達成		未達成		未達成																																																							
計画値の変更履歴																																																																
3. なでしこプランの対象者数	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">平成30年度</th> <th colspan="2">令和元年度</th> <th colspan="2">令和2年度</th> <th colspan="2">令和3年度</th> <th colspan="2">令和4年度</th> </tr> <tr> <th>計画</th> <th>実績</th> <th>計画</th> <th>実績</th> <th>計画</th> <th>実績</th> <th>計画</th> <th>実績</th> <th>計画</th> <th>実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>120</td> <td>143</td> <td>125</td> <td>109</td> <td>125</td> <td>105</td> <td>130</td> <td>177</td> <td>150</td> <td>206</td> </tr> <tr> <td>達成度</td> <td colspan="2">100%</td> <td colspan="2">87%</td> <td colspan="2">84%</td> <td colspan="2">100%</td> <td colspan="2">100%</td> </tr> <tr> <td>評価</td> <td colspan="2">19%</td> <td colspan="2">ほぼ達成</td> <td colspan="2">ほぼ達成</td> <td colspan="2">36%</td> <td colspan="2">達成</td> </tr> </tbody> </table>										平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度		計画	実績		120	143	125	109	125	105	130	177	150	206	達成度	100%		87%		84%		100%		100%		評価	19%		ほぼ達成		ほぼ達成		36%		達成		人								
	平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度																																																							
	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績																																																						
		120	143	125	109	125	105	130	177	150	206																																																					
	達成度	100%		87%		84%		100%		100%																																																						
評価	19%		ほぼ達成		ほぼ達成		36%		達成																																																							
達成度	100%以下		100%超																																																													
評価	達成		ほぼ達成		ほぼ達成		達成		達成																																																							
計画値の変更履歴	・現行の体制・運用面からの計画修正(R4.3.16) 130 → 150																																																															
4. 職員充足計画(常勤医師) * 臨床研修医を含む	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">平成30年度</th> <th colspan="2">令和元年度</th> <th colspan="2">令和2年度</th> <th colspan="2">令和3年度</th> <th colspan="2">令和4年度</th> </tr> <tr> <th>計画</th> <th>実績</th> <th>計画</th> <th>実績</th> <th>計画</th> <th>実績</th> <th>計画</th> <th>実績</th> <th>計画</th> <th>実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>34</td> <td>33</td> <td>37</td> <td>40</td> <td>39</td> <td>43</td> <td>41</td> <td>45</td> <td>42</td> <td>44</td> </tr> <tr> <td>達成度</td> <td colspan="2">97%</td> <td colspan="2">100%</td> <td colspan="2">100%</td> <td colspan="2">100%</td> <td colspan="2">100%</td> </tr> <tr> <td>評価</td> <td colspan="2">8%</td> <td colspan="2">10%</td> <td colspan="2">10%</td> <td colspan="2">5%</td> <td colspan="2">達成</td> </tr> </tbody> </table>										平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度		計画	実績		34	33	37	40	39	43	41	45	42	44	達成度	97%		100%		100%		100%		100%		評価	8%		10%		10%		5%		達成		人								
	平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度																																																							
	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績																																																						
		34	33	37	40	39	43	41	45	42	44																																																					
	達成度	97%		100%		100%		100%		100%																																																						
評価	8%		10%		10%		5%		達成																																																							
達成度	100%以下		100%超																																																													
評価	ほぼ達成		達成		達成		達成		達成																																																							
計画値の変更履歴																																																																
5. 職員充足計画(看護師)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">平成30年度</th> <th colspan="2">令和元年度</th> <th colspan="2">令和2年度</th> <th colspan="2">令和3年度</th> <th colspan="2">令和4年度</th> </tr> <tr> <th>計画</th> <th>実績</th> <th>計画</th> <th>実績</th> <th>計画</th> <th>実績</th> <th>計画</th> <th>実績</th> <th>計画</th> <th>実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>234</td> <td>219</td> <td>234</td> <td>233</td> <td>236</td> <td>229</td> <td>236</td> <td>242</td> <td>250</td> <td>247</td> </tr> <tr> <td>達成度</td> <td colspan="2">94%</td> <td colspan="2">99%</td> <td colspan="2">97%</td> <td colspan="2">100%</td> <td colspan="2">99%</td> </tr> <tr> <td>評価</td> <td colspan="2">3%</td> <td colspan="2">ほぼ達成</td> <td colspan="2">ほぼ達成</td> <td colspan="2">達成</td> <td colspan="2">ほぼ達成</td> </tr> </tbody> </table>										平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度		計画	実績		234	219	234	233	236	229	236	242	250	247	達成度	94%		99%		97%		100%		99%		評価	3%		ほぼ達成		ほぼ達成		達成		ほぼ達成		人								
	平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度																																																							
	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績																																																						
		234	219	234	233	236	229	236	242	250	247																																																					
	達成度	94%		99%		97%		100%		99%																																																						
評価	3%		ほぼ達成		ほぼ達成		達成		ほぼ達成																																																							
達成度	100%以下		100%超																																																													
評価	ほぼ達成		ほぼ達成		ほぼ達成		達成		ほぼ達成																																																							
計画値の変更履歴	・現行の体制・運用面からの計画修正(R4.3.16) 236 → 250																																																															
6. 紹介率	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">平成30年度</th> <th colspan="2">令和元年度</th> <th colspan="2">令和2年度</th> <th colspan="2">令和3年度</th> <th colspan="2">令和4年度</th> </tr> <tr> <th>計画</th> <th>実績</th> <th>計画</th> <th>実績</th> <th>計画</th> <th>実績</th> <th>計画</th> <th>実績</th> <th>計画</th> <th>実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>65.0</td> <td>58.2</td> <td>60.0</td> <td>60.0</td> <td>60.0</td> <td>63.0</td> <td>60.0</td> <td>62.0</td> <td>60.0</td> <td>61.2</td> </tr> <tr> <td>達成度</td> <td colspan="2">90%</td> <td colspan="2">100%</td> <td colspan="2">100%</td> <td colspan="2">100%</td> <td colspan="2">100%</td> </tr> <tr> <td>評価</td> <td colspan="2">5%</td> <td colspan="2">3%</td> <td colspan="2">2%</td> <td colspan="2">達成</td> <td colspan="2">達成</td> </tr> </tbody> </table>										平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度		計画	実績		65.0	58.2	60.0	60.0	60.0	63.0	60.0	62.0	60.0	61.2	達成度	90%		100%		100%		100%		100%		評価	5%		3%		2%		達成		達成		%以上								
	平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度																																																							
	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績																																																						
		65.0	58.2	60.0	60.0	60.0	63.0	60.0	62.0	60.0	61.2																																																					
	達成度	90%		100%		100%		100%		100%																																																						
評価	5%		3%		2%		達成		達成																																																							
達成度	100%以下		100%超																																																													
評価	ほぼ達成		達成		達成		達成		達成																																																							
計画値の変更履歴																																																																
7. 逆紹介率	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">平成30年度</th> <th colspan="2">令和元年度</th> <th colspan="2">令和2年度</th> <th colspan="2">令和3年度</th> <th colspan="2">令和4年度</th> </tr> <tr> <th>計画</th> <th>実績</th> <th>計画</th> <th>実績</th> <th>計画</th> <th>実績</th> <th>計画</th> <th>実績</th> <th>計画</th> <th>実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>70.0</td> <td>115.1</td> <td>70.0</td> <td>107.2</td> <td>70.0</td> <td>135.0</td> <td>70.0</td> <td>168.6</td> <td>70.0</td> <td>114.1</td> </tr> <tr> <td>達成度</td> <td colspan="2">100%</td> <td colspan="2">100%</td> <td colspan="2">100%</td> <td colspan="2">100%</td> <td colspan="2">100%</td> </tr> <tr> <td>評価</td> <td colspan="2">64%</td> <td colspan="2">53%</td> <td colspan="2">93%</td> <td colspan="2">141%</td> <td colspan="2">63%</td> </tr> </tbody> </table>										平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度		計画	実績		70.0	115.1	70.0	107.2	70.0	135.0	70.0	168.6	70.0	114.1	達成度	100%		100%		100%		100%		100%		評価	64%		53%		93%		141%		63%		%以上								
	平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度																																																							
	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績																																																						
		70.0	115.1	70.0	107.2	70.0	135.0	70.0	168.6	70.0	114.1																																																					
	達成度	100%		100%		100%		100%		100%																																																						
評価	64%		53%		93%		141%		63%																																																							
達成度	100%以下		100%超																																																													
評価	達成		達成		達成		達成		達成																																																							
計画値の変更履歴																																																																

【区分2 新たな分野への挑戦】

1. 訪問看護ステーションの訪問件数

	平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度		件
	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	
達成度	1,800	1,311	1,800	2,118	3,600	3,891	4,300	4,500	4,500	4,002	
	73%		100%		100%		100%		89%		
評価	未達成		達成		達成		達成		ほぼ達成		
計画値の変更履歴			・人員増員に応じて計画値を見直し(R2.3.18)		1,800→3,600 ・現行の体制・運用面からの計画修正(R3.3.17)		1,800→3,600 3,600→4,300 ・現行の体制・運用面からの計画修正(R4.3.16)		1,800→3,600 3,600→4,300 4,300→4,500		

2. 訪問リハビリテーションの訪問件数

	平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度		件
	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	
達成度	600	550	912	1,866	2,400	2,603	2,600	2,933	3,100	3,463	
	92%		100%		100%		100%		100%		
評価	ほぼ達成		達成		達成		達成		達成		
計画値の変更履歴			・実績に基づき、計画値を上方修正(R2.3.18)		1,080→2,400 ・現行の体制・運用面からの計画修正(R3.3.17)		1,200→2,400 2,400→2,600 ・現行の体制・運用面からの計画修正(R4.3.16)		1,440→2,400 2,400→2,600 2,600→3,100		

3. 患者満足度(入院)

*満点は5点

	平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度		点
	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	
達成度	4.57	4.69	4.61	4.62	4.64	4.58	4.68	4.69	4.68	4.62	
	100%		100%		99%		100%		99%		
評価	達成		達成		ほぼ達成		達成		ほぼ達成		
計画値の変更履歴											

4. 患者満足度(外来)

	平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度		点
	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	
達成度	4.49	4.31	4.51	4.38	4.53	4.56	4.55	4.52	4.57	4.52	
	96%		97%		100%		99%		99%		
評価	ほぼ達成		ほぼ達成		達成		ほぼ達成		ほぼ達成		
計画値の変更履歴											

5. 入退院支援センターの利用者数

	平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度		件
	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	
達成度	11,100	1,345	2,000	1,939	2,000	1,770	2,000	2,153	1,700	1,603	
	12%		97%		89%		100%		94%		
評価	未達成		ほぼ達成		ほぼ達成		達成		ほぼ達成		
計画値の変更履歴	・センターの受け持つ機能に関する目標値に見直し(R1.6.5)		11,800→2,000		12,500→2,000		13,300→2,000 ・TCS介入を除く(件数)に見直し(R4.3.16)		14,800→2,000 2,000→1,700		

6. 職員充足計画(介護福祉士)

	平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度		人
	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	
達成度	3	5	5	6	8	9	12	7	14	9	
	100%		100%		100%		58%		64%		
評価	達成		達成		達成		未達成		未達成		
計画値の変更履歴											

7. 健康講座開催件数

	平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度		件
	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	
達成度	15	5	10	14	15	10	15	3	6	5	
	33%		100%		67%		20%		83%		
評価	未達成		達成		未達成		未達成		ほぼ達成		
計画値の変更履歴							・現在の開催環境から計画見直し(R4.3.16)		20→6		

8. 企業健診実施件数		平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度	
		計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績
		3,465	3,422	3,500	3,537	3,535	3,422	3,570	3,470	3,610	3,564
達成度	100%以下 100%超	99%		100%		97%		97%		99%	
評価		ほぼ達成		達成		ほぼ達成		ほぼ達成		ほぼ達成	
計画値の変更履歴											

9. 保育園利用者数		平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度	
		計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績
				20	38	30	38	36	36	36	36
達成度	100%以下 100%超			100%		100%		100%		100%	
評価				達成		達成		達成		達成	
計画値の変更履歴				・新規の計画指標(R2.3.18)		・現行の体制・運用面からの計画修正(R3.3.17)		35→36		40→36	

10. 一時預かり利用者数		平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度	
		計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績
				300	420	400	400	400	80	80	178
達成度	100%以下 100%超			100%		100%		20%		100%	
評価				達成		達成		未達成		達成	
計画値の変更履歴				・新規の計画指標(R2.3.18)				・現在の受入環境から計画見直し(R4.3.16)		400→80	

11. 病児保育利用者数		平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度	
		計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績
				200	420	400	140	200	410	250	410
達成度	100%以下 100%超			100%		35%		100%		100%	
評価				達成		未達成		達成		達成	
計画値の変更履歴				・新規の計画指標(R2.3.18)		・コロナ禍の運用面からの計画修正(R3.3.17)		450→200		500→250	

【区分3 経営基盤の強化】

1. 入院単価(急性期病棟)		平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度	
		計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績
		57,600	56,482	56,600	56,600	63,400	64,500	65,100	64,824	66,150	63,812
達成度	100%以下 100%超	98%		100%		100%		100%		96%	
評価		ほぼ達成		達成		達成		ほぼ達成 99.8%		ほぼ達成	
計画値の変更履歴				・令和2年度予算計画に基づく計画値変更(R2.3.18)		56,600→63,400 ・令和3年度予算計画に基づく計画値変更(R3.3.17)		56,600→63,400 63,400→65,100 ・令和4年度予算計画に基づく計画値変更(R4.3.16)		56,600→63,400 63,400→65,100 65,100→66,150	

2. 入院単価(地域包括ケア病棟)		平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度	
		計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績
		34,500	33,270	33,200	34,200	34,300	33,200	32,900	32,843	32,900	35,339
達成度	100%以下 100%超	96%		100%		97%		100%		100%	
評価		ほぼ達成		達成		ほぼ達成		ほぼ達成 99.8%		達成	
計画値の変更履歴				・令和2年度予算計画に基づく計画値変更(R2.3.18)		33,200→34,300 ・令和3年度予算計画に基づく計画値変更(R3.3.17)		33,200→34,300 34,300→32,900		33,200→34,300 34,300→32,900	

3. 入院単価(回復期リハビリテーション病棟)		平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度	
		計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績
		36,300	36,405	36,500	36,200	36,500	37,600	37,600	38,610	38,700	38,763
達成度	100%以下	100%		99%		100%		100%		100%	
	100%超	0%				3%		3%		0%	
評価		達成		ほぼ達成		達成		達成		達成	
計画値の変更履歴						・令和3年度予算計画に基づく計画値変更(R3.3.17)		36,500→37,600 ・令和4年度予算計画に基づく計画値変更(R4.3.16)		36,500→37,600 37,600→38,700	

4. 入院単価(全体)		平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度	
		計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績
		49,200	47,790	49,100	49,090	52,100	51,600	52,000	52,209	53,000	53,357
達成度	100%以下	97%		99%		99%		100%		100%	
	100%超							0%		1%	
評価		ほぼ達成		ほぼ達成		ほぼ達成		達成 100.4%		達成	
計画値の変更履歴		・令和2年度予算計画に基づく計画値変更(R2.3.18)		49,100→52,100 ・令和3年度予算計画に基づく計画値変更(R3.3.17)		49,100→52,100 52,100→52,000 ・令和4年度予算計画に基づく計画値変更(R4.3.16)		49,100→52,100 52,100→52,000 ・令和4年度予算計画に基づく計画値変更(R4.3.16)		52,100→52,000 52,000→53,000	

5. 病床稼働率(急性期病棟)		平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度	
		計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績
		90.0	85.8	90.0	86.6	90.0	80.1	90.0	83.0	90.0	87.6
達成度	100%以下	95%		96%		89%		92%		97%	
	100%超										
評価		ほぼ達成		ほぼ達成		ほぼ達成		ほぼ達成		ほぼ達成	
計画値の変更履歴											

6. 病床稼働率(地域包括ケア病棟)		平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度	
		計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績
		90.0	93.1	93.0	95.8	96.0	98.8	100.0	99.0	100.0	80.4
達成度	100%以下	100%		100%		100%		99%		80%	
	100%超	3%		3%		3%					
評価		達成		達成		達成		ほぼ達成		ほぼ達成	
計画値の変更履歴		・実績に基づき、計画値を上方修正(R2.3.18)		93.0→96.0 ・令和3年度予算計画に基づく計画値変更(R3.3.17)		93.0→96.0 96.0→100.0		93.0→96.0 96.0→100.0		93.0→96.0 96.0→100.0	

7. 病床稼働率(回復期リハビリテーション病棟)		平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度	
		計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績
		90.0	90.8	93.0	95.8	96.0	98.9	100.0	97.0	100.0	96.0
達成度	100%以下	100%		100%		100%		97%		96%	
	100%超	1%		3%		3%					
評価		達成		達成		達成		ほぼ達成		ほぼ達成	
計画値の変更履歴		・実績に基づき、計画値を上方修正(R2.3.18)		93.0→96.0 ・令和3年度予算計画に基づく計画値変更(R3.3.17)		93.0→96.0 96.0→100.0		93.0→96.0 96.0→100.0		93.0→96.0 96.0→100.0	

8. 病床稼働率(HCU病棟)		平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度	
		計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績
		90.0	73.7	90.0	79.2	90.0	80.3	90.0	86.0	90.0	88.5
達成度	100%以下	82%		88%		89%		96%		98%	
	100%超										
評価		ほぼ達成		ほぼ達成		ほぼ達成		ほぼ達成		ほぼ達成	
計画値の変更履歴											

9. 入院患者数(1日平均)		平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度	
		計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績
		219	215	223	220	228	217	236	221	236	217
達成度	100%以下	98%		99%		95%		94%		92%	
	100%超										
評価		ほぼ達成		ほぼ達成		ほぼ達成		ほぼ達成		ほぼ達成	
計画値の変更履歴		・令和2年度予算計画に基づく計画値変更(R2.3.18)		223→228 ・令和3年度予算計画に基づく計画値変更(R3.3.17)		223→228 228→236		223→228 228→236		223→228 228→236	

10. 外来単価	平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度		円
	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	
	13,000	12,226	12,300	12,719	12,700	13,300	13,300	13,884	13,900	14,119	
	達成度	100%以下 100%超	94%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
評価	ほぼ達成		達成		達成		達成		達成		
	計画値の変更履歴		・令和2年度予算計画に基づく計画値変更(R2.3.18)		12,300→12,700 ・令和3年度予算計画に基づく計画値変更(R3.3.17)		12,300→12,700 12,700→13,300 ・令和4年度予算計画に基づく計画値変更(R4.3.16)		12,300→12,700 12,700→13,300		
11. 外来患者数(1日平均)	平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度		人
	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	
	478	458	478	455	455	417	424	433	433	438	
	達成度	100%以下 100%超	96%	95%	92%	100%	100%	100%	100%	100%	
評価	ほぼ達成		ほぼ達成		ほぼ達成		達成		達成		
	計画値の変更履歴		・令和2年度予算計画に基づく計画値変更(R2.3.18)		478→455 ・令和3年度予算計画に基づく計画値変更(R3.3.17)		478→455 455→424 ・令和4年度予算計画に基づく計画値変更(R4.3.16)		478→455 455→424 424→433		
12. 医療収益	平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度		百万円
	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	
	5,697	5,416	5,697	5,670	6,004	5,713	6,141	6,066	6,325	6,249	
	達成度	100%以下 100%超	95%	99%	95%	99%	99%	99%	99%	99%	
評価	ほぼ達成		ほぼ達成		ほぼ達成		ほぼ達成		ほぼ達成		
	計画値の変更履歴		・令和2年度予算計画に基づく計画値変更(R2.3.18)		5,697→6,004 ・令和3年度予算計画に基づく計画値変更(R3.3.17)		5,697→6,004 6,004→6,141 ・令和4年度予算計画に基づく計画値変更(R4.3.16)		5,697→6,004 6,004→6,141 6,141→6,325		
13. 人件費率(対医療収益)	平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度		%
	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	
	48.9	54.7	54.2	53.1	54.2	53.5	54.2	53.7	54.2	54.8	
	達成度	100%以下 100%超	89%	100%	100%	100%	100%	100%	99%	99%	
評価	ほぼ達成		達成		達成		達成		ほぼ達成		
	計画値の変更履歴										
14. 材料費率(対医療収益)	平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度		
	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	
	23.4	20.4	21.0	21.2	23.4	24.1	22.0	21.5	22.0	22.0	
	達成度	100%以下 100%超	100%	99%	97%	100%	100%	100%	100%	100%	
評価	達成		ほぼ達成		ほぼ達成		達成		達成		
	計画値の変更履歴		23.4→21.0 ・令和元年度予算計画より計画値変更(R1.6.5) ・令和2年度予算計画より計画値変更(R2.3.18)		21.0→24.0 ・令和3年度予算計画に基づく計画値変更(R3.3.17)		21.0→24.0 24.0→22.0		21.0→24.0 24.0→22.0		
15. 医療利益	平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度		百万円
	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	
	460	448	190	179	100	117	70	214	0	50	
	達成度	100%以下 100%超	97%	94%	100%	100%	100%	206%	100%	100%	
評価	ほぼ達成		ほぼ達成		達成		達成		達成		
	計画値の変更履歴		・令和2年度予算計画に基づく計画値変更(R2.3.18)		190→100 ・令和3年度予算計画に基づく計画値変更(R3.3.17)		190→100 100→70 ・令和4年度予算計画に基づく計画値変更(R4.3.16)		190→100 100→70 70→0		
16. 当期活動増減差額利益率(病院)	平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度		%
	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	
	4.7	4.6	2.8	3.5	2.8	2.1	1.2	3.6	0.03	4.9	
	達成度	100%以下 100%超	98%	100%	75%	100%	100%	200%	100%	100%	
評価	ほぼ達成		達成		未達成		達成		達成		
	計画値の変更履歴				・令和3年度予算計画に基づく計画値変更(R3.3.17)		2.8→1.2 ・令和4年度予算計画に基づく計画値変更(R4.3.16)		2.8→1.2 1.2→0.03		

17. 職員満足度	平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度		点		
	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績			
	3.3	2.6	3.3	2.5	3.3	—	3.3	3.6	3.6	3.6			
	達成度 100%以下 100%超		79%		76%		100%		9%			100%	
	評価		未達成		未達成		未達成(未実施)		達成			達成	
計画値の変更履歴						・実績に基づく計画値変更(R4.3.16)		3.3→3.6					
18. 認定看護師養成数累計 (看護部)	平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度		人		
	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績			
	12	11	12	12	13	13	14	10	13	12			
	達成度 100%以下 100%超		92%		100%		100%		71%			92%	
	評価		ほぼ達成		達成		達成		未達成			ほぼ達成	
計画値の変更履歴						・現行の体制・運用面から特定行為研修修了者を含む計画値に修正(R4.3.16)		15→13(特定行為3名含)					
19. 離職率(看護部)	平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度		%以下		
	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績			
	7.0	7.9	7.0	7.1	7.0	9.0	7.0	6.6	7.0	7.7			
	達成度 100%以下 100%超		89%		99%		78%		100%			91%	
	評価		ほぼ達成		ほぼ達成		未達成		達成			ほぼ達成	
計画値の変更履歴													
20. 学会発表件数(全体)	平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度		件		
	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績			
	38	38	38	23	40	4	40	8	37	15			
	達成度 100%以下 100%超		100%		61%		10%		20%			41%	
	評価		達成		未達成		未達成		未達成			未達成	
計画値の変更履歴						・現在の開催環境から計画見直し(R4.3.16)		42→37					
21. 学会発表件数 (看護部実施分)	平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度		件		
	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績			
	6	6	6	3	7	1	7	1	8	2			
	達成度 100%以下 100%超		100%		50%		14%		14%			25%	
	評価		達成		未達成		未達成		未達成			未達成	
計画値の変更履歴						・現在の開催環境から計画見直し(R4.3.16)		8→3					
22. 治験実施件数	平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度		件		
	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績			
	2	0	1	0	2	0	3	0	3	0			
	達成度 100%以下 100%超		0%		0%								
	評価		未達成		未達成		未達成		未達成			未達成	
計画値の変更履歴						・現状から計画見直し(R4.3.16)		3→0					
23. 収益総額の対前年増加率	平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度		%		
	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績			
	7.7	0.7	5.9	6.6	8.2	3.5	7.5	4.0	5.0	▲3.8			
	達成度 100%以下 100%超		9%		100%		43%		53%			-76%	
	評価		未達成		達成		未達成		未達成			未達成	
計画値の変更履歴		・令和2年度予算計画に基づく計画値変更(R2.3.18)		0.5→8.2 ・令和3年度予算計画に基づく計画値変更(R3.3.17)		0.5→7.5 ・令和4年度予算計画に基づく計画値変更(R4.3.16)		0.5→1.0 1.0→5.0					

24. 服薬指導件数(薬剤部)		平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度	
		計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績
		5,000	3,960	5,000	5,328	5,500	4,600	5,500	4,300	5,000	2,500
達成度	100%以下 100%超	79%		100%		84%		78%		50%	
評価		未達成		達成		ほぼ達成		未達成		未達成	
計画値の変更履歴				・実績に基づき、計画値を上方修正(R2.3.18)		5,250→5,500 ・現行の体制・運用面からの計画修正(R3.3.17)		5,500→5,750 5,750→5,500 ・現行の体制・運用面からの計画値修正(R4.3.16)		5,500→5,750 5,750→5,500 5,500→5,000	

25. 後発医薬品率(薬剤部)		平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度	
		計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績
		85.0	91.0	92.0	91.8	93.0	91.0	93.0	91.8	93.0	92.0
達成度	100%以下 100%超	100%		99%		98%		99%		99%	
評価		達成		ほぼ達成		ほぼ達成		ほぼ達成		ほぼ達成	
計画値の変更履歴						・現行の体制・運用面からの計画修正(R3.3.17)		94.0→93.0		95.0→93.0	

26. 検体検査管理加算件数(検査部)		平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度	
		計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績
		40,400	39,614	39,700	39,720	39,800	37,362	39,800	40,359	40,000	
達成度	100%以下 100%超	98%		100%		94%		100%			
評価		ほぼ達成		達成		ほぼ達成		達成			
計画値の変更履歴						・現行の体制・運用面からの計画修正(R3.3.17)		39,900→39,800 ・現行の体制・運用面からの計画値修正(R4.3.16)		39,900→39,800 39,800→40,000	

27. 超音波検査・検査技師実施件数(検査部)		平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度	
		計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績
		3,400	3,117	4,100	4,250	4,200	4,400	4,600	4,900	5,300	5,200
達成度	100%以下 100%超	92%		100%		100%		100%		98%	
評価		ほぼ達成		達成		達成		達成		ほぼ達成	
計画値の変更履歴				・現行の体制・運用面からの計画修正(R3.3.17)				4,300→4,600 ・現行の体制・運用面からの計画値修正(R4.3.16)		4,400→4,800 4,800→5,300	

28. 特別食加算算定割合(栄養管理科)		平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度	
		計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績
		50.0	44.7	50.0	49.4	50.0	58.0	60.0	58.0	60.0	64.5
達成度	100%以下 100%超	89%		99%		100%		97%		100%	
評価		ほぼ達成		ほぼ達成		達成		ほぼ達成		達成	
計画値の変更履歴						・現行の体制・運用面からの計画修正(R3.3.17)		50.0→60.0		50.0→60.0	

29. 栄養指導件数(栄養管理科)		平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度	
		計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績
		800	1,539	2,000	1,919	2,400	2,476	3,000	3,022	3,120	2,451
達成度	100%以下 100%超	100%		96%		100%		100%		79%	
評価		達成		ほぼ達成		達成		達成		未達成	
計画値の変更履歴				・人員配置数の増加に応じて目標値を上方修正(R2.3.18)		2,000→2,400 ・現行の体制・運用面からの計画修正(R3.3.17)		2,000→2,400 2,400→3,000 ・現行の体制・運用面からの計画値修正(R4.3.16)		2,000→2,400 2,400→3,000 3,000→3,120	

IV. 第3期中期事業計画における重点項目

1 使命の追求 ～本会の存在意義～

(1) 生活困窮者支援の積極的推進

現状の課題	<ul style="list-style-type: none"> ●無料低額診療事業対象者のスクリーニングを強化し、患者との面談や無料低額診療事業の説明を行うことなどで制度活用に繋げ、実施率 10.5%で計画達成の見込み。 ●無料低額診療事業広報活動（年2回予定 会場はイオンモール高岡）や地域連携懇談会（年2回予定 会場は当院）は、コロナ禍による延期・中止となり、地域連携懇談会のみ1回、Zoom開催した。 ●ホームレス支援活動として生活健康相談会の毎月開催を計画していたが、新型コロナの影響により4月～11月で5回実施、（中止は3回）となっているが、インフルエンザワクチン予防接種事業も含め、令和4年度計画した支援数130名は到達する見込みである。また、入院中のオムツ支給事業も追加予定である。 ●社会福祉協議会が主催するフードドライブ事業に年1回協力している。
実施計画	<ul style="list-style-type: none"> ●無料低額診療事業の指導・監督を担う県と相談・協議しながら事業に取り組み、減免実施率10%以上を確実に達成できるよう、生活困窮者の相談等の支援を行う。 ●地域医療連携懇談会については当初よりZoom開催で企画することで、情報発信の機会を増やし、無料低額診療事業に繋がるよう活動する。 ●生活健康相談会は、新型コロナウイルス感染対策として密集を避け、開催が難しい場合は、引き続き、地域包括支援センター、社会福祉協議会、福祉事務所等と生活困窮者の実態や課題を共有しながら、一層の連携の強化を図る。 ●大学や行政と協力し、なでしこプランの活動範囲の拡大や支援充実を図る。また、行政と連携しての生活健康相談会への対象者の掘り起こしに努める。

無料低額診療事業 実施率

単位：%

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	10%以上	10%以上	10%以上	10%以上	10%以上
実績値	10.32				

なでしこプランの対象者数

(*ホームレス支援活動及びインフルエンザワクチン予防接種事業の延数)

単位：人

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	140	150	160	170	170
実績値	140				

(2) 地域医療への貢献

<p>現状の課題</p>	<ul style="list-style-type: none"> ●新型コロナウイルス感染症対策を徹底しながら、地域の中核病院としてコロナ病床の確保と治療に努めている。 新型コロナウイルスの重点医療機関（令和4年4月）になり 1) 新型コロナウイルス感染症入院患者の受入れ（令和4年4月～11月） 入院実数 119名 延入院日数 1,071日 2) 発熱外来受入（令和4年4月～11月） 1,580名 3) ワクチン接種（令和4年4月～11月） 6,972名 ●地域医療支援病院（平成30年5月承認）として、かかりつけ医との連携の強化に努めている。承認要件である紹介率は59.1%、逆紹介率103.7%（令和4年4月～11月）であり、要件を充たしている。 ●高岡医療圏の二次救急輪番病院として、毎週木曜日と第2土曜日、第3火曜日において急患対応を行っている。（延93コマ） ●在宅療養後方支援病院（令和4年11月）として届出を行い、患者さんご家族が安心して在宅療養が行えるようにかかりつけ医と連携を強化している。
<p>実施計画</p>	<ul style="list-style-type: none"> ●地域医療支援病院として地域の医療機関への研修や共同利用を推進すると同時に、在宅療養後方支援病院として在宅療養支援も積極的に行う。 ●新型コロナウイルス感染症の重点医療機関の役割を果たす。また、当院が感染防止対策の合同カンファランスを企画・開催し、医療圏での情報発信・共有を推進する。 ●良質で安全な急性期医療及び回復期医療を提供する ●ドック健診センターの更なる充実と予防医学分野を推進する。 心臓ドック、血液検査でわかる疾病予防検診（アミノインデックス、LOX、インデックス、MC Iスクリーニングなど）を導入し、地域住民の疾病予防、早期発見に努める。

紹介率

単位：％

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	60%以上	60%以上	60%以上	60%以上	60%以上
実績値	70.6				

逆紹介率

単位：％

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	80%以上	80%以上	80%以上	80%以上	80%以上
実績値	131.7				

患者満足度（入院）

単位：点

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	4.68	4.68	4.68	4.68	4.68
実績値	4.46				

*満点は5点

患者満足度（外来）

単位：点

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	4.57	4.57	4.57	4.57	4.57
実績値	4.40				

*満点は5点

健診実施件数

単位：件

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	3,750	4,640	4,700	4,760	4,820
実績値	4,458				

患者総合支援センターの利用者数

単位：人

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	1,750	1,800	1,800	1,800	1,800
実績値	1,667				

1 使命の追求 ～本会の存在意義～

(3) 総合的な医療・福祉サービスの提供

現状の課題	<ul style="list-style-type: none">●訪問看護及び訪問リハビリテーションによる在宅療養支援の強化・拡大に努めた。(令和4年度 延7,640件実施見込 計画値は7,600件)●保育園事業では、通常の保育に加え、病児保育等を堅実に運営し、働く親御さんの子育て支援を実施した。 (令和4年度 保育園利用延340名、一時預かり延140名、病児保育延300名見込)●在宅難病患者一時入院事業(レスパイト入院事業)を実施している。 *在宅で療養されている難病患者さんを介護する方が、休養や病気等で介護できない時など、患者さんが県の指定する病院に一時的に入院いただく制度。●済生会地域包括ケア連携士が中心となり年2回開催する地域医療連携懇談会(医療圏内の地域包括支援センター及び居宅介護支援事業所等と病院職員が参加する機能・情報交換会)は、新型コロナの影響で1回のみ開催となった。
実施計画	<ul style="list-style-type: none">●訪問看護、訪問リハビリテーション事業、保育事業を充実させ、在宅療養支援や子育て支援を推進する。●訪問看護については、機能強化型訪問看護管理療養費3の加算を算定しているが、医療圏にはこの上位の加算2を算定するステーションがないため、体制を強化して加算2の算定を目指す。●済生会地域包括ケア連携士としての活動を院内外で充実させる。院内においては責任者会議等で定期的に活動を報告する。また高岡市やイオンモール高岡と協働して行う事業の場で、済生会地域包括ケア連携士が済生会の使命、無料低額診療事業、なでしこプランなどの情報を発信し、地域との繋がりを深めるよう活動する。Zoom等を利用した地域医療連携懇談会を企画開催し、計画値の達成を図る。

訪問看護ステーションの訪問件数

単位：件

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	4,380	4,600	4,700	4,700	4,700
実績値	4,586				

ターミナルケア件数

単位：件

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	12	15	15	16	16
実績値	15				

訪問リハビリテーションの訪問件数

単位：件

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	3,600	3,345	3,600	3,600	3,600
実績値	3,399				

保育園利用者数

単位：人

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	360	340	340	340	340
実績値	337				

一時預かり利用者数

単位：人

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	300	100	100	100	100
実績値	117				

病児保育利用者数

新設

単位：人

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	400	500	500	500	500
実績値	474				

2 目指すべきビジョン

(1) ソーシャルインクルージョンの根付いた社会

<p>現状の課題</p>	<p>●「ソーシャルインクルージョン推進計画」を策定し、地域のニーズ等に叶う多様な内容や方法の活動を行っている。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 済生会とイオンモール（株）で締結した「未来に向けた持続可能なまちづくり協定書」、及び当院とイオンモール高岡との協定（令和元年締結）に基づき、毎年各種のイベントを企画し、まちづくりに加わっている。（令和4年度はYouTubeによる市民公開講座2件の配信） 2. 高岡市と締結した健康づくり等の推進のための包括協定に基づき、 <ol style="list-style-type: none"> 1) 高岡市産後ケア事業（ショートステイおよびデイケア 延4日）を実施 2) 働く男性の運動教室（20歳～65歳の働く男性をターゲットとした運動教室、全5回の教室を2クール実施 参加者11名）を開催し、地域住民の生活習慣改善に取り組んだ。 3. その他 がんサロン、糖尿病教室の開催など推進計画に合計24計画を掲げて、取り組んでいる。
<p>実施計画</p>	<p>●地域のニーズを踏まえ、住まい、暮らしの支援、就労・教育、住民の交流、社会参画、ボランティア、アクティビティ、医療・介護・福祉サービスにアプローチしやすくなるための取り組みなど「ソーシャルインクルージョン推進計画」での事業を実行することで、ソーシャルインクルージョンの理念に基づくまちづくりに貢献していく。</p>

市民講座等開催件数

単位：件

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	6	13	14	15	16
実績値	12				

2 目指すべきビジョン

(2) 支部未設置県の支部設立（復活）

現状の課題	<p>●本会は40の都道府県に支部を設置し、医療・福祉を総合的に提供する日本最大の社会福祉法人である。太平洋戦争以前は大正3年勅令第十八号に基づき全都道府県に支部が設置された。しかし、戦禍や戦後の資金難等の事情から7県（青森・秋田・山梨・岐阜・徳島・高知・沖縄）の支部が廃止され、現在に至るまで未設置の状態となっている。</p> <p>●このことについて、本会の第3期中期事業計画では、以下の3つの理由により、未設置の7県に支部を設立（復活）することへの取り組みを進めていくこととしている。</p> <p>(1) 本会の理念に基づく活動を全国遍く地域に提供</p> <p>本会は「施薬救療」の理念に基づき、無料低額診療事業、なでしこプラン、及びソーシャルインクルージョンに基づくまちづくりを推進してきたが、このような取り組みに対するニーズは増々高まっている。歴史上このような取り組みを推進してきた法人は本会以外にはなく、全国遍く地域に提供する必要がある。</p> <p>(2) 新興感染症や大規模災害時における迅速かつ効果的な支援</p> <p>今般のコロナ禍において、支部未設置県に看護師を派遣した経験を踏まえ、派遣地の行政等から迅速な情報収集ができなかったこと、地元との連携・調整に苦労したこと等から、新興感染症、また大規模災害に迅速かつ効果的に対応するためには、支部未設置県にも支部が必要である。</p> <p>(3) 各県の実情に合わせた医療・福祉の提供</p> <p>支部未設置県においても、医療・福祉の両面で様々な課題を抱えているため、各県の実情に合わせた医療・福祉サービスを提供出来る法人が求められている。本会は医療と福祉を提供する日本最大の社会福祉法人であり、高度急性期医療から地域包括ケアに至るまで幅広い分野のノウハウを積み上げていることから、支部を通じて地域ごとに異なる実情とニーズに合わせた支援が可能である。</p>
実施計画	<p>●本会が支部未設置県に支部を設立（復活）する場合には、これまでの支部設立の経緯では、地方自治体や地域住民からの強い要請が必要不可欠であったように、地元からの要請及び地域での高まりがあることが大前提であり、それを踏まえて検討する必要がある。なお、個々の県における設立（復活）の検討に当たっては、国・自治体と十分な意見交換を行いながら進めていくと共に、医療機関や福祉施設等の関連団体と連携しながら、オール済生会として取り組むこととしており、当院もこれに協力していく。</p>

3 使命の追求、ビジョンの実現を支える体制基盤の整備

(1) 強靱な経営基盤の構築

現状の課題	<ul style="list-style-type: none"> ●第2期中期事業計画を実現させるため、患者数や診療単価等の経営計画指標についての状況を毎月評価し、達成に向けて取り組んでいる。 ●計画指標以外にも各種加算の算定状況（目標件数・目標金額など）を毎月評価しながら、確実な提供・算定に努めている。 ●ベンチマークシステムを用いた安価な購入を図り、在庫管理、共同購入等を行うことで費用節減を図っている。
実施計画	<ul style="list-style-type: none"> ●第3期中期事業計画においても各種計画指標の達成に努める。 各種の目標値を院外委員にも評価いただきながら、引き続きPDCAで改善していく。 ●稼働病床数を251床（届出病床251床）とし、急性期医療での専門治療の充実、回復期医療での質の高いリハビリテーション提供等を行い、ベストミックスを目指す。 ●月次ベースでの目標達成に努める。

入院単価（全体）

単位：円

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	54,380	54,400	54,900	55,400	55,900
実績値	52,064				

入院単価（急性期病棟）

単位：円

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	66,200	67,200	67,500	67,800	68,100
実績値	62,136				

入院単価（地域包括ケア病棟）

単位：円

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	35,500	35,110	35,210	35,310	35,410
実績値	35,252				

入院単価（回復期リハビリテーション病棟）

単位：円

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	38,700	38,680	38,780	38,880	38,980
実績値	38,677				

病床稼働率（急性期病棟）

単位：%

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	90.0	90.0	90.0	90.0	90.0
実績値	90.0				

病床稼働率（地域包括ケア病棟）

単位：%

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	95.0	98.0	98.0	98.0	98.0
実績値	90.0				

病床稼働率（回復期リハビリテーション病棟）

単位：%

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
実績値	96.8				

病床稼働率（HCU病棟）

単位：%

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	90.0	90.0	90.0	90.0	90.0
実績値	77.5				

入院患者数（1日平均）

単位：人

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	233	235	235	235	235
実績値	226				

外来単価

単位：円

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	14,500	13,600	13,700	13,800	13,900
実績値	13,743				

外来患者数（1日平均）

単位：人

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	442	427	427	427	427
実績値	429				

サービス活動収益（医業収益）

単位：百万円

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	6,599	6,491	6,541	6,591	6,641
実績値	6,356				

人件費率 <対サービス活動収益>

単位：%

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	54.2	57.3	57.0	56.5	56.0
実績値	55.6				

サービス活動増減差額（医業利益）

単位：百万円

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	0	1	60	90	120
実績値	▲65				

当期活動増減差額利益率（病院）

単位：%

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	0.08	0.12	0.5	0.5	0.5
実績値	▲1.0				

収益総額の対前年増加率（病院）

単位：％

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	1.3	1.0	1.0	1.0	1.0
実績値	▲4.9				

服薬指導件数（薬剤部）

単位：件

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	2,700	2,400	2,600	2,800	3,000
実績値	1,872				

後発医薬品率（薬剤部）

単位：％

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	92.2	92.4	92.6	92.8	93.0
実績値	91.7				

* 後発医薬品使用量/医薬品総使用量で算出

検体検査管理加算件数（臨床検査部）

単位：件

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	37,000	41,000	42,000	43,000	44,000
実績値	41,000				

超音波検査 検査技師実施件数（臨床検査部）

単位：件

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	5,300	5,500	5,600	5,700	5,800
実績値	5,400				

特別食加算算定割合（栄養管理科）

単位：％

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	65.0	61.0	62.0	63.0	64.0
実績値	60.8				

栄養指導件数（栄養管理科）

単位：件

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	3,000	2,160	2,160	2,400	2,400
実績値	2,228				

3 使命の追求、ビジョンの実現を支える体制基盤の整備

(2) 医療・福祉サービスの質の向上

① 済生会を担う人材の確保と育成

現状の課題	<ul style="list-style-type: none"> ●職員の充足計画について目標数を定めて確保に取り組んでいる。 <ul style="list-style-type: none"> * 医師は呼吸器内科医を公募している。 * 看護師は採用試験時期を4月（初回）に早めて実施し、その後も複数回の試験を実施することで必要数を確保している。（令和5年4月採用者29名予定） * コメディカルの欠員募集（薬剤師、言語聴覚士）を行っている。 ●令和3年度に開始した看護職員のローテーション研修は、新規採用看護職員が病棟および手術室の7部署を順に体験して学びを重ねられるスタイルの研修である。適正な就業環境の提供と離職防止にも繋がっている。 ●奨学資金制度や就職支度金制度を設けて職員採用にあたっている。
実施計画	<ul style="list-style-type: none"> ●特に若手・中堅職員が定着するよう教育体制やキャリア支援を継続していく。 ●各所属の教育・研修機能を充実させ、当院の人材確保に繋げる。教えること、指導することは職員一人ひとりの成長にも繋がることを共有し、病院全体の研修環境を向上させる。（令和5年度は初期臨床研修医8名在籍、医学生、看護学生等の実習受入予定あり）

職員充足計画（常勤医師）

単位：人

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	46	48	48	48	48
実績値	47				

* 初期臨床研修医を含む。

職員充足計画（看護師）

単位：人

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	250	238	238	238	238
実績値	238				

* 看護師の充足計画人数は常勤換算数値である。

職員充足計画（介護福祉士）

単位：人

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	9	9	9	9	9
実績値	9				

認定看護師養成数累計（看護部）

単位：人

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	12	13	14	15	16
実績値	13				

学会発表件数（全体）

単位：件

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	42	42	42	42	42
実績値	20				

学会発表件数（看護部実施分）

単位：件

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	5	5	6	7	8
実績値	4				

3 使命の追求、ビジョンの実現を支える体制基盤の整備

(2) 医療・福祉サービスの質の向上

② 働きやすい環境づくり

現状の課題	<ul style="list-style-type: none"> ●働き方改革に関連し、適正な労務管理や業務効率化のために、人事・給与・退勤システムを構築し、時間外勤務を随時把握できるようにしている。 ●令和4年4月から給与改定を実施。年功序列を基にした給与体系を見直し、若手や子育て世代の給与を相対的に手厚くするなど、他院と比較しても魅力ある給与体系としている。 ●職員満足度調査を行い、結果をもとに職場環境の整備等を行っている。 ●経営管理会議メンバーによる各部科（課）のヒアリング（年1回 39部門）を実施し、現況や課題点を把握することで働きやすい環境づくりなど、必要な対策を講じている ●ハラスメントを起こさない環境づくり、メンタルヘルスの向上、健康被害のない職場環境のための各種取り組みを実施している。
実施計画	<ul style="list-style-type: none"> ●引き続き、職員の働く意欲を高め、ライフスタイルや価値観、キャリア形成などの多様性を尊重した環境づくりに向けた取り組みを実施していく。 ●医師の働き方改革においても、医療ニーズが増加していく中で、規制の範囲内での勤務状況とできるようサポートする。

職員満足度

単位：点

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	3.8	3.8	3.8	3.8	3.8
実績値	3.6				

*満点は5点

離職率（看護部）

単位：%

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	7.0	7.0	6.5	6.5	6.0
実績値	6.9				

3 使命の追求、ビジョンの実現を支える体制基盤の整備

(2) 医療・福祉サービスの質の向上

③ スケールメリットの効果的な発揮

現状の課題	<ul style="list-style-type: none"> ●全国済生会共同購入（診療材料や保守費機器）による費用削減、また本会全体での統一品目（全ての病院で同一メーカー同一規格の製品 現在19品目）を採用しており、徐々に品目を拡大しながら、当院単独での費用削減、法人全体での費用削減を図っている。 ●全国、近隣での導入実績・納入金額等の情報を収集するネットワークの活用、医療機器のベンチマークも利用して、必要な機器の安価な導入に努めている。 ●全国1,000病院が参加するベンチマークシステム（S、A1、A2、B、C、D、Eの順で評価）では医薬品A1、診療材料A2である。 ●共同治験については必要な該当症例が少ないことから、参加実績はゼロであった。
実施計画	<ul style="list-style-type: none"> ●従来の共同購入品（診療材料や高額医療機器）のほか、済生会法人全体での統一品目を採用し、法人全体で費用削減を図る取り組みを継続する。また、済生会グループ全体で取り組んでいる医療機器のベンチマークシステムに参加し、コスト削減を図る。 ●一部の手術用医療材料は、ベンチマークでC、Dの評価があるため、これを安価に購入できるような交渉を押し進める。

材料費率（対サービス活動収益）

単位：％

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	20%以下	20%以下	20%以下	20%以下	20%以下
実績値	22.3				

3 使命の追求、ビジョンの実現を支える体制基盤の整備

(3) 災害対策の推進

現状の課題	<ul style="list-style-type: none"> ●富山県総合防災訓練の一環として、EMIS を利用した情報配信訓練に参加した。(令和3年8月) ●BCP(初版 令和3年3月)を策定し、災害発生時の訓練にむけ、プレ図上訓練(計画に基づく訓練)を防火災害対策委員で実施した。 ●「電子カルテサーバー」を1階から2階に移設し、水害時の浸水に備えた対応を実施。(令和5年1月)
実施計画	<ul style="list-style-type: none"> ●災害時にはBCPに基づいた適切な行動がとれるよう、年1回以上の訓練を実施し、BCPを充実させることで、医療活動の継続を目指す。災害発生時のフローを定期的に全職員に周知する。 ●水害や大雪を想定した体制を整える。(人・モノの配置等)

災害訓練及び災害対策の実施

単位：回

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	1	2	2	2	2
実績値	1				

3 使命の追求、ビジョンの実現を支える体制基盤の整備

(4) 戦略的広報による済生会ブランドの発信

① 戦略的広報の確立

現状の課題	<ul style="list-style-type: none"> ●高岡市やイオンモール高岡との協定による協働事業の一環として市民講座等を WEB 配信するなどブランド力向上に取り組んでいる。 ●高岡市の新型コロナウイルスワクチン接種の主要な医療機関として、平日休日を問わずに接種協力を行った。 ●本会としては、第 2 期中期事業計画の重点項目である「新たな分野への挑戦」として掲げた「医療・福祉の周辺分野への取り組み」、「まちづくりへの寄与」に関し、各施設で実践している取り組みを「済生会ソーシャルインクルージョン推進計画」として取りまとめており、ソーシャルインクルージョンに関する専用ホームページを開設し、広く PR している。
実施計画	<ul style="list-style-type: none"> ●病院イベントや協働事業の活動の場、ホームページ等を利用して、済生会の活動（無料低額診療事業、ソーシャルインクルージョンや地域共生社会の概念に基づいたまちづくりの推進）を発信し、地域での認知度やブランド力の向上に繋げる。 ●「初期臨床先に選ばれる病院」として、4 年連続のフルマッチングを目指す。 ●集患ができるメディア露出を実現する。（医療系のアウトカムを示し、社会や地域に向けて発信する。

無料低額診療事業の広報活動回数

単位：回

	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度	令和 8 年度	令和 9 年度
計画値	4	4	4	4	4
実績値	6				

3 使命の追求、ビジョンの実現を支える体制基盤の整備

(4) 戦略的広報による済生会ブランドの発信

② 寄付金獲得に向けたコミュニケーションの強化

現状の課題	<p>●令和の時代を迎え、今後、ますます医療と福祉の需要が高まることに加え、従来の医療・福祉の枠組みを超えた事業が求められることから、事業範囲の拡充や新たな事業を実施することを目指して、済生会の「令和基金」が創設された。</p> <p>主に沖縄県における支部復活という大規模プロジェクトを令和基金の使用目的として位置付けており、オール済生会で機運を高め、企業、民間団体や個人等の共感と支援を得て進めていくことを中期事業計画で取り組むべき事業として明確にしている。</p> <p>●この他、本会法人本部における基金には「高松宮記念基金」が存在する。</p> <p>「高松宮記念基金」は、第3代総裁高松宮宣仁親王殿下の「恵まれない人々への医療・福祉活動をさらに充実させたい」とのご遺志を実現するために作られたものである。主に内部役職員からの寄付金であり、小規模かつ内部職員向けの研修費用や福祉施設における先駆的事业への補助金交付等を目的としている。</p>
実施計画	<p>●本会全体の事業計画としている次の体制整備、事業推進に取り組む。</p> <ol style="list-style-type: none">1) 財政基盤拡充にあたり、税制上の優遇措置が認められた寄付金募集を強化すべく、法人本部や各支部に寄付金募集を戦略的に担う担当職員を配置する等体制を整備する。2) クラウドファンディングや各種メディア等を通じて、本会の理念・使命・ビジョンについてコミュニケーションを図り、本会と本会の支援者（寄付者など）が力を合わせ、社会的な課題の解決にあたっていく。 <p>●ホームページを使った寄付金の獲得活動（趣旨等の発信・賛同者の獲得）</p>

3 使命の追求、ビジョンの実現を支える体制基盤の整備

(5) デジタルトランスフォーメーション (DX) の推進

<p>現状の課題</p>	<p>●新型コロナウイルス対策・高齢化社会・医療従事者の働き方改革などの課題に取り組むため、医療データや様々な ICT を利活用した取り組みを行っている。</p> <p>1) AI 問診システムの導入 (令和 3 年 5 月) これまで問診時間の長かった診療科では、問診時間が平均 56 分から平均 21 分に短縮でき、患者の待ち時間短縮にも大きく寄与している。引き続き、システム化による負担軽減を進め、医療従事者がより専門的な対応に集中できるように進めたい。</p> <p>2) 勤怠システムの運用開始 (令和 3 年 12 月) 「働き方改革関連法案」の大きな柱である「時間外労働の上限規制」とそれに伴う「客観的方法による労働時間把握の義務化」に伴い、勤怠システムを導入。就業時間をすべて自動計算、管理することで、正確な勤怠管理が行えるほか、業務効率化や長時間労働の是正にも貢献している</p> <p>3) 電子カルテのバージョンアップと通信機能付きバイタルサイン測定機器を導入 (令和 3 年 12 月) 電子カルテのバージョンアップを機に、定型文書機能を充実させ、バイタルデータを電子カルテに記録できるように機器を導入したことで、可能な業務の自動化、医療安全上のリスクの軽減、看護師の勤務負担軽減に繋げるよう取り組んでいる。</p> <p>4) マイナ保険証の運用開始 (令和 3 年 12 月) マイナンバーカードの健康保険証利用ができるようシステムを整備。</p> <p>●医療機関がサイバー攻撃により、その機能を失うことがないようサイバーセキュリティ対策の強化が必要である。</p>
<p>実施計画</p>	<p>●近年、医療機関におけるサイバー攻撃の脅威はより身近になっている。サイバー攻撃の現状やリスク、対策等を理解して、院内のセキュリティ対策を強化する。職員を対象とした研修会の開催で知識を深め、意識の向上と対策の徹底を図る。</p> <p>●システムの集約化による業務の標準化とコスト削減、法人内連携の強化、IT 人材の確保・育成を推進する。</p>

3 使命の追求、ビジョンの実現を支える体制基盤の整備

(6) グリーン社会の実現

現状の課題	<ul style="list-style-type: none">●平成27年12月に2020年以降の温室効果ガス排出削減のための国際的枠組みとしてパリ協定が採択された。 これを受け、日本では令和3年10月に「温室効果ガスを2013年度比46%削減」と共に、「2050年までに温室効果ガス排出を全体としてゼロにするカーボンニュートラル」地球温暖化対策計画が閣議決定され、『脱炭素社会』を目指すこととなった。●近年、新型コロナウイルス感染症が常在化し、気候変動の進行により激甚災害が頻発しているが、これまで医療・福祉業界では、患者の生命を救う、利用者の生活を守ることを最優先としていたため、環境問題への認識が不足し、取り組みが遅れがちであった。ともすると、省エネ推進は、費用削減に直結し、経営改善に資するという経営面だけで捉えられてきた。●現在、気候変動対策に社会全体での取り組みが求められていることから、法人全体で温室効果ガスの削減や循環型社会の構築に積極的に取り組む必要がある。
実施計画	<ul style="list-style-type: none">●これまで取り組んできた省エネ対策である照明のこまめな消灯、空調の適温設定やエコチューニング等の節電対策を引き続き徹底して行う他、建物の増築や改修等を行う際の建物の省エネ化、LED照明の導入など、補助金等も活用しながら積極的に取り組んでいく。●再生可能エネルギーの利用については、今後の費用対効果を見据えて導入を検討していく。●3R (Reduce、Reuse、Recycle) を意識した材料や物品の購入・管理を行う。

3 使命の追求、ビジョンの実現を支える体制基盤の整備

(7) 研究の更なる活性化

現状の課題	<ul style="list-style-type: none"> ●本会には、平成 29 年に開設された「済生会総研」がある。ここでは重点的に取り組む「重点課題」、本会各施設や外部機関等と連携して実施する「連携課題」、済生会総研の研究員が個別に実施する「個別課題」に整理して研究が推進されている。 ●当院も済生会総研による各種の課題調査に加わってはいるが、研究結果等はあまり活用できていない。 ●第 2 期中期事業計画の期間中は、本会各施設の診療科等の横断的な繋がりによる「共同治験」への参加実績が作れなかった。 2021 年度 参加施設数は 15 件 初回契約症例数 120 例 2020 年度 参加施設数は 13 件 初回契約奨励数 154 例
実施計画	<ul style="list-style-type: none"> ●済生会総研の活動に協力し、研究成果等については能動的に活用する。 ●共同治験事業に参加し、本会各施設や職種及び外部機関と共同して研究を推進する。(参加照会がある都度、該当診療科に状況を提供し、実施件数の増加に努めていく。また、本部治験審査委員会 (IRB) があるため、当院に IRB を設置していなくても治験参加が可能であるといったメリットを活かす。

治験実施件数

単位：件

	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度	令和 8 年度	令和 9 年度
計画値	1	1	1	2	2
実績値	0				

3 使命の追求、ビジョンの実現を支える体制基盤の整備

(8) 国際連携の推進

現状の課題	<ul style="list-style-type: none">●コロナ禍にあって、当院は「海外渡航者のためのPCR検査」を行い、帰国者、現地出向者、家族等の要望に応じてきた。(県内では8つの同検査実施機関あり。公的病院では当院を含め2病院が対応)令和4年12月現在、多くの国で入国要件が緩和され、「PCR検査の陰性証明書」提出を求める国は数か国のみとなっている。●診療時等、必要時に翻訳端末により言葉が通じる体制がある。
実施計画	<ul style="list-style-type: none">●海外渡航者のためのPCR検査要望がある場合、当院で可能な支援を行う。●状況に応じ、病病連携を通じて近隣の「外国人患者を受け入れる医療機関(認定病院)」への紹介等を遅滞ないように行う。

3 使命の追求、ビジョンの実現を支える体制基盤の整備

(9) コンプライアンス及びガバナンスの徹底

<p>現状の課題</p>	<ul style="list-style-type: none"> ●平成 29 年から義務付けられた法定監査を受け、経営組織のガバナンス強化、事業運営の透明性の向上、財務規律の強化等が図られていること、関係法令や法人規程に基づく運用、内部統制が適切に実施されていることを確認している。 ●働き方改革にむけた医療従事者の勤務環境の改善のため、「勤怠システム」を導入した。出退勤・休暇・残業時間等の即時把握が可能となり、必要な業務管理が可能となった。また給与システムとも連動させて事務職等の負担軽減（残業圧縮）を図っている。 ●毎年、全職員に対するコンプライアンス研修会を開催し、院外のコンプライアンス違反事例等からリスク、違反防止体制を学ぶことなどで法令遵守意識を高めている。 ●必要時には法律相談等を行える体制がある。
<p>実施計画</p>	<ul style="list-style-type: none"> ●各種関連法令・倫理・内部統制等を遵守するとともに、法令の改正や動向等を踏まえて、確実にコンプライアンス及びガバナンス体制を整備し、組織として、また職員一人ひとりがより高度な社会的責任を果たせるように努める。

コンプライアンスに関連する研修会の開催回数

単位：回

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
計画値	1回以上	1回以上	1回以上	1回以上	1回以上
実績値	1				

以上